

adiſa akademi

Dünden Bugüne...

5 Ofisimiz ile **7** Bölgede **45** Şehirde **YANINIZDAYIZ!**



2001 yılında, müşterilerimizin ağırlıklı olarak danışmanlık ve eğitim ihtiyaçlarına çözüm üretmek üzere, İstanbul Merkez ofisimizde “gerçek gelişim ve dönüşüm için” yolculuğumuz başladı. “Sahanın Gücü®”nden hareketle; deneyim odaklı, müşterimiz ile bütünleşen, kalıcı çözümler üreten anlayışımızla, bütünsel yaklaşımlarla hizmetler sunan bir çözüm ortağı olarak, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını, iş dünyasındaki gelişmeleri, sektörel değişimleri yakından takip ederek, “sürekli gelişme”ye devam ediyoruz.

TARİHÇEMİZ

24+ Yıllık Sektör Deneyimi

Adisa olarak; yerel ve global düzeyde büyümek isteyen firmalara, ihtiyaç duydukları tüm çözümleri entegre bir şekilde sunarak, büyüme yolculuklarında yol arkadaşlığı yapıyoruz.

EKİBİMİZ

40+ Kişilik Kadrolu Ekip

Bireyden ekibe, ekipten şirkete, şirketten topluma yayılan bir dönüşüm bakış açısıyla tasarımlarımızı yapıyor, gelişim yolculuğunda kurumlara çözümler sunuyoruz.

OFİSLERİMİZ

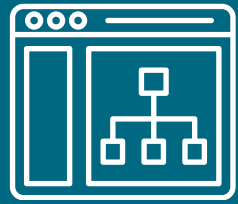
5 Ofisimiz ile Yanınızdayız

Türkiye genelinde 5 ofisimizle müşterilerimize yakın bir konumda bulunuyor, ihtiyaçlarını hızlı bir şekilde analiz ediyor ve onlara özel kurumsal çözümler sunuyoruz.

“gelenekten geleceğe” yol alıyoruz.

Sayılarla Adisa

Örgütsel psikologlar, endüstri mühendisleri ve sosyal bilimcilerden oluşan kadrolu ekibimizle; üretimden hizmet sektörüne kadar pek çok alanda gelişim ve dönüşüm odaklı kalıcı çözümler sunmaktayız.



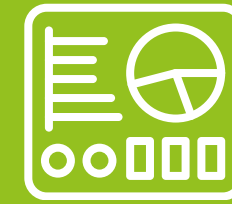
YAPILANDIRMA PROJELERİMİZ

600+
fazla proje



GELİŞİM PROJELERİMİZ

11.000+
gün eğitim ile
120.000'den
fazla katılımcı



ARAŞTIRMA PROJELERİMİZ

800.000'e
yakın katılımcı ile
1000'den
fazla araştırma projesi

Uzmanlık Alanlarımız



ARAŞTIRMA VE ANALİZ

adisa pin

İnsanı merkeze alan, bütüncül ve sistematik araştırma yaklaşımımızla; çalışan deneyimini derinlemesine ele alıyor, kurumların insan odaklı stratejilerini daha güçlü, daha anlamlı ve daha sürdürülebilir hale getiriyoruz.

YAPILANDIRMA

adisa danışmanlık

Adisa Danışmanlık olarak; strateji, liderlik, insan kaynakları ve organizasyonel gelişim alanlarında şirketlere özel çözümler sunuyor, kurumsal başarıya liderlik ediyoruz.

EĞİTİM VE GELİŞİM

adisa akademi

Adisa Akademi olarak; kurumların gelişimini, liderlerin dönüşümünü ve çalışanların potansiyelini ortaya çıkarmayı hedefleyen, stratejik ve uygulamalı eğitimler ve gelişim programları tasarlıyoruz.

"gelenekten geleceğe" yol alıyoruz.

Uzmanlık Alanlarımız

Adisa Gelişim Akademisi

Şirketlerin temeli, liderlik ve kültürdür. Bu temel sağlam olmadığında, hiçbir alanda başarıya ulaşmak mümkün değildir. Adisa olarak, kurumsal gelişim programlarımız aracılığıyla ortak liderlik anlayışını ve işbirliği kültürünü oluşturuyoruz.

› Yönetici Geliştirme Programları

› Saha Lideri Geliştirme Programları

› İş Yönetimi ve Fonksiyonel Beceriler

› Öğrenim ve Aktarım Tasarımı

› Değerlendirme Merkezi Uygulamaları



Ana Faaliyetlerimiz

Kurumsal Gelişim ve Eğitimler

Adisa Akademi olarak amacımız, bireylerde merak duygusuyla birlikte öğrenmeyi deneyim odaklı ele alarak, kalıcı gelişimler yaratabilmek.

Bizler, gelişimin “içeriden dışarıya” doğru, büyüyerek yayıldığına inanıyoruz. Bireyden ekibe, ekipten şirkete, şirketten topluma yayılan bir dönüşüm bakış açısıyla tasarımlarımızı yapıyor, gelişim yolculuğunuzda sizlere eşlik ediyoruz.

adisa akademi

01. ÖĞRENEN DENEYİMİ YOLCULUĞU

Sahadan gerçek ve detaylı bilgi toplamak ve verilere dayalı analiz yapmak.

02. YETİŞKİN ÖĞRENMESİ İLKELERİ

Sektöre, işe, kültüre ve imkanlara vakıf olarak şirkete özgün çözümler sunmak.

03. KARMA ÖĞRENME YAKLAŞIMI

Metotları yöneticilere öğretmek, görüş oluşturulmasını temin etmek ve mutabakat sağlayarak ilerlemek.

04. MULTİ DİSİPLİNER EKİP

Konusunda uzman ve uygulamanın içinden gelen deneyimli bir ekiple güven oluşturmak.

05. MÜŞTERİ ODAKLI ÇEVİK PROJE YÖNETİMİ

Sektörden ve global şirketlerden en iyi uygulama örnekleri sunarak vizyon geliştirmek.

06. TÜRK KÜLTÜRÜNE UYARLANMIŞ İÇERİKLER

İdeal ile uygulanabilir çözüm arasındaki dengeyi somut kanıtlarıyla ortaya koymak.

07. ŞEFFAFLIK VE KOORDİNASYON

Projeyi koordineli bir şekilde yürütmek için üst yönetimi düzenli olarak bilgilendirmek.

08. DENEYİM AKTARIMI

Uzman ekiplere bilgi birikimini aktarmak, birlikte geliştirmek ve sürekliliği garanti altına almak.

Kurumsal Gelişim ve Eğitimler

Ürünlerimiz

1

GELİŞİM YOLCULUĞUNA BAŞLANGIÇ

“Potansiyeli Keşfetmek”

2

LİDERLİK YOLCULUĞU

“Fark Yaratan Liderler Yetiştirmek”

3

DERİNLEMESİNE UZMANLIK

“İş Sonuçlarını Güçlendirmek”

4

KURUM KÜLTÜRÜ

“Ortak Değerlerde Buluşmak”

5

REHBERLİKLE ÖĞRENME

“Gelişimi Güçlendirmek”

6

FARKINDALIK VE İLHAM

“Öğrenmeye Etkili Dokunuşlar”

1

Ürünlerimiz

Gelişim Yolculuğuna Başlangıç

Kariyer yolculuğunun ilk adımlarında, potansiyeli fark edilen her bireyin kendini keşfetmesine, yönünü bulmasına ve gelişim yolunu güvenle çizmesine eşlik ediyoruz.

➤ Stajyer Gelişim Programı

➤ MT Gelişim Programı

➤ Genç Yetenekler Programı

➤ Operatör Gelişim Programı



“Potansiyeli Keşfetmek”

2 Ürünlerimiz Liderlik Yolculuğu

Liderleri sadece yöneten değil, ilham veren; sadece hedefe değil, insanlara da değer katan bir liderlik anlayışıyla geliştiriyoruz.

POZİSYONA GÖRE:

- **Liderlik 4.0**
Üst Yönetim Geliştirme Programı
- **Liderlik 3.0**
Orta Kademe Lider Gelişim Programı
- **Liderlik 2.0**
İlk Kademe Lider Geliştirme Programı
- **Liderlik 1.0**
Potansiyel Lider Geliştirme Programı



“Fark Yaratan Liderler Yetiştirmek”

2 Ürünlerimiz Liderlik Yolculuğu

Liderleri sadece yöneten değil, ilham veren; sadece hedefe değil, insanlara da değer katan bir liderlik anlayışıyla geliştiriyoruz.

ROLE / FONKSİYONA GÖRE:

SAHA LİDERİ GELİŞTİRME PROGRAMI | ÜRETİM

➤ **Müdür**
Gelişim Programı

➤ **Mühendis / Şef / Yönetici**
Gelişim Programı

➤ **Ekip Lideri / Grup-Takım Lideri / Formen**
Gelişim Programı

➤ **Teknik Eğitimci**
Gelişim Programı



“Fark Yaratın Liderler Yetiştirmek”

2 Ürünlerimiz

Liderlik Yolculuğu

Liderleri sadece yöneten değil, ilham veren; sadece hedefe değil, insanlara da değer katan bir liderlik anlayışıyla geliştiriyoruz.

ROLE / FONKSİYONA GÖRE:

SAHA LİDERİ GELİŞTİRME PROGRAMI | HİZMET

➤ **Bölge Müdürü**
Gelişim Programı

➤ **Mağaza Müdürü**
Gelişim Programı

➤ **Satış Müdürü**
Gelişim Programı

➤ **Pazarlama Müdür**
Gelişim Programı



“Fark Yaratın Liderler Yetiştirmek”

3

Ürünlerimiz

Derinlemesine Uzmanlık

Uzmanlık alanlarında derinleşen bireylerin bilgi ve deneyimlerini stratejik etkiye dönüştürmelerine, kurumun hedeflerine değer katan sonuçlar üretmelerine eşlik ediyoruz.

POZİSYONA GÖRE:

➤ **Mühendis**
Gelişim Programı

➤ **Uzman**
Gelişim Programı

➤ **Kıdemli Uzman**
Gelişim Programı



“İş Sonuçlarını Güçlendirmek”



Ürünlerimiz

Derinlemesine Uzmanlık

Uzmanlık alanlarında derinleşen bireylerin bilgi ve deneyimlerini stratejik etkiye dönüştürmelerine, kurumun hedeflerine değer katan sonuçlar üretmelerine eşlik ediyoruz.

ROLE / FONKSİYONA GÖRE:

- **Sahada Operasyonel Mükemmellik**
Gelişim Programı
- **İnsan Kaynakları / Çalışan Deneyimi**
Gelişim Programı
- **Müşteri Yönetimi / Stratejik Pazarlama**
Gelişim Programı
- **Satış Akademisi**
Gelişim Programı



“İş Sonuçlarını Güçlendirmek”

4

Ürünlerimiz

Kurum Kültürü

İnsanları, deneyimleri ve değerleri bir araya getirerek; kapsayıcılığın, paylaşımın ve öğrenmenin iç içe geçtiği sürdürülebilir bir kurum kültürü inşa ediyoruz.

KÜLTÜR DÖNÜŞÜMÜ VE GELİŞİMİ

➤ **Kurum Kültürü**
Gelişim Programı

➤ **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**
Gelişim Programı

➤ **Eğitcinin Eğitimi**
Gelişim Programı





Ürünlerimiz

Rehberlikle Öğrenme

Deneyim paylaşımı ve rehberlik yoluyla bireylerin birbirinden öğrenmesini destekliyor, kurum içinde sürekli gelişimi besleyen bir öğrenme kültürü inşa ediyoruz.

KOÇLUK

➤ Bireysel Koçluk

➤ Takım Koçluğu



“Gelişimi Güçlendirmek”



Ürünlerimiz

Rehberlikle Öğrenme

Deneyim paylaşımı ve rehberlik yoluyla bireylerin birbirinden öğrenmesini destekliyor, kurum içinde sürekli gelişimi besleyen bir öğrenme kültürü inşa ediyoruz.

MENTORLUK

➤ Üst Düzey Yönetici Mentorluğu

➤ İç Mentor
Yetiştirme Programı

➤ Tersine Mentorluk

➤ Sahada Mentorluk / Gelişim Mentorluğu





Ürünlerimiz

Farkındalık ve İlham

Yoğun iş temposu içinde kısa ama etkili öğrenme anları yaratarak; farkındalığı artırıyor, ilhamı canlı tutuyor ve gelişim yolculuğunu sürekli kılıyoruz.

KATALOG EĞİTİMLERİ

› Liderlik ve Kişisel Gelişim

› İş Yönetimi ve Fonksiyonel Beceriler



“Öğrenmeye etkili dokunuşlar”



Ürünlerimiz

Farkındalık ve İlham

Yoğun iş temposu içinde kısa ama etkili öğrenme anları yaratarak; farkındalığı artırıyor, ilhamı canlı tutuyor ve gelişim yolculuğunu sürekli kılıyoruz.

WEBİNARLAR

> Farkındalık Molası

> Birey

> Aile

> İlişkiler



“Öğrenmeye etkili dokunuşlar”



Ürünlerimiz

Farkındalık ve İlham

Yoğun iş temposu içinde kısa ama etkili öğrenme anları yaratarak; farkındalığı artırıyor, ilhamı canlı tutuyor ve gelişim yolculuğunu sürekli kılıyoruz.

WEBİNARLAR

› Zihin Açan Sohbetler

› Liderlik Diyalogları

› Günlük Hayatta Kapsayıcılık

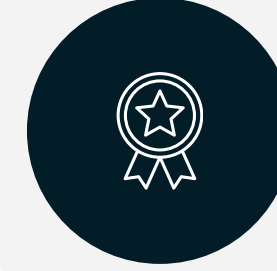
› Psikolojik Güvenliğin Temelleri

› Yapay Zeka Çağında Fark Yaratmak



“Öğrenmeye etkili dokunuşlar”

Liderlik Yetkinlikleri



Liderlik 1.0

Bireysel Liderlik

Tüm Çalışanlar

Her Seviyeden, Her Fonksiyondan,
Her Birimden Çalışanlar



Liderlik 2.0

Doğrudan Liderlik

İlk Kademe Liderler

Takım Liderleri, Formenler,
Grup Liderleri, Potansiyel Uzmanlar



Liderlik 3.0

Örgütsel Liderlik

Orta Kademe Liderler

Müdürler, Direktörler



Liderlik 4.0

Stratejik Liderlik

Üst Kademe Liderler

Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel
Müdürler, Genel Müdür Yardımcıları

Liderlik Yetkinlikleri

Liderlik 1.0 _ Bireysel Liderlik**Tüm Çalışanlar**

Her Seviyeden, Her Fonksiyondan,
Her Birimden Çalışanlar

**Kendini Yönetme ve Sürekli Yenilenme**

Değişen koşullara hızla uyum sağlar; duygusal zekâsını etkin biçimde kullanarak öz yönetimini sürdürür, öğrenmeye açıktır, zorluklar karşısında dayanıklılığını korur.

**Analitik Düşünme ve Dijital Dönüşüme Uyum**

Verileri analiz ederek anlamlı içgörüler üretir; yenilikçi bakış açıları geliştirir ve dijital dönüşüm süreçlerine, teknolojik yeniliklere ve yapay zekâ temelli araçlara uyum sağlar.

**Kapsayıcılık ve Çok Boyutlu İletişim**

Farklı bakış açılarına ve bireysel farklılıklara değer verir; iletişimini çok boyutlu, empatik ve kapsayıcı biçimde kurarak işbirliğini ve ekip uyumunu güçlendirir.

**Etik Değerlerle Uyum ve Hesap Verebilirlik**

Tüm iş süreçlerinde etik değerlere bağlı hareket eder; aldığı kararların sorumluluğunu üstlenir ve sonuçlarını şeffaf biçimde paylaşarak hesap verebilir çalışma anlayışı sergiler.

**Fonksiyonel Bilgi ve Uzmanlık**

Kendi alanındaki endüstriyel bilgi ve uzmanlığını sürekli geliştirir; bilgi birikimini iş sonuçlarına yansıtacak şekilde etkin biçimde kullanır.

**Müşteri ve Hizmet Odaklılık**

İç ve dış paydaşların ihtiyaçlarını doğru analiz eder; beklentileri aşan hizmet sunumuyla memnuniyet ve sürdürülebilir ilişki yaratır.

Liderlik Yetkinlikleri

Liderlik 2.0 _ Doğrudan Liderlik**İlk Kademe Liderler**

Takım Liderleri, Formenler,
Grup Liderleri, Potansiyel Uzmanlar

**Çalışan ve Ekip Performansını Yönetme**

Ekip hedeflerini net biçimde belirler, bireysel ve takım performansını düzenli takip eder; başarıyı kolektif bir anlayışla değerlendirir ve ekip olarak sonuç üretmeye odaklanır.

**Çalışanla Bağ Kurma ve Güven Oluşturma**

Çalışanlarla açık iletişim kurar, empatiyle yaklaşır; güvene dayalı bir çalışma ortamı yaratarak aidiyet duygusunu ve işbirliğini güçlendirir.

**Çalışanları Geliştirme ve Yetkilendirme**

Çalışanların potansiyelini fark eder, gelişimlerini destekler; görev ve sorumlulukları etkin biçimde delege ederek bireysel inisiyatifi ve öğrenme motivasyonunu artırır.

**Karar Verme ve Sorumluluk Alma**

Durumları analitik bir bakış açısıyla değerlendirir, veriye dayalı ve etkili kararlar alır; aldığı kararların sonuçlarından sorumluluk üstlenir ve hesap verebilir bir liderlik sergiler.

Liderlik Yetkinlikleri

Liderlik 3.0 _ Örgütsel Liderlik

Orta Kademe Liderler
Müdürler, Direktörler

**Hedef ve Sonuç Odaklı Yönetim**

Kurumun stratejik hedeflerini ekip düzeyinde yaygınlaştırır; kaynakları etkin biçimde planlayarak sonuçlara ulaşmaya odaklanır ve performansı ölçülebilir çıktılarla yönetir.

**İkna, Müzakere ve İlişki Yönetimi**

Farklı paydaşlarla etkili iletişim kurar, ikna ve müzakere becerilerini stratejik biçimde kullanır; karşılıklı güvene dayalı, uzun vadeli iş ilişkileri geliştirir.

**Koçluk ve Gelişim Odaklılık**

Koçluk yaklaşımıyla çalışanların potansiyelini ortaya çıkarır; sürekli geri bildirim ve destekle gelişim süreçlerine rehberlik eder.

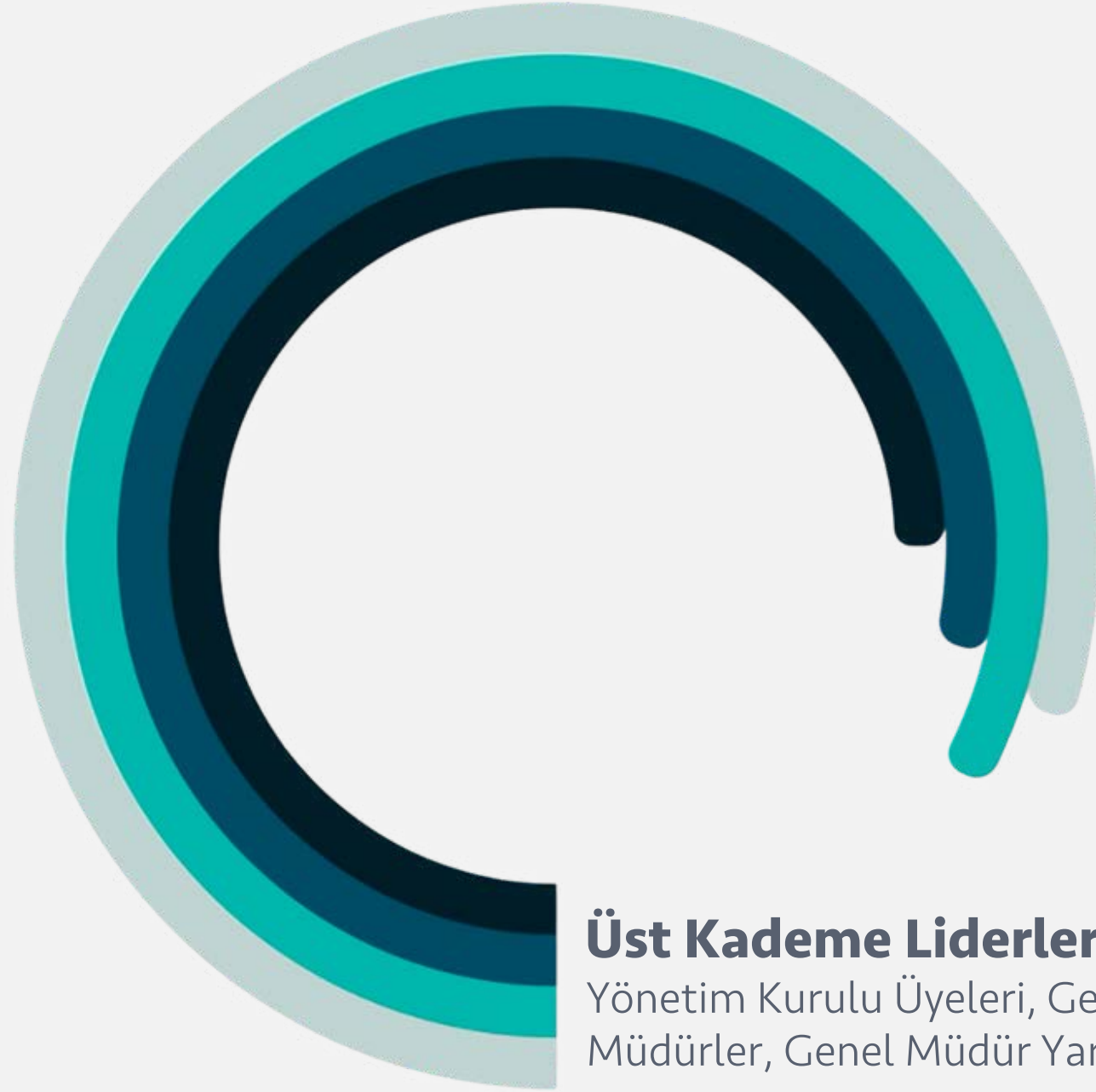
**Kritik Düşünme ve Kriz Yönetimi**

Sistem ve süreçleri etkin bir şekilde yönetir, karmaşık durumları çok boyutlu analiz eder, kritik düşünme becerisiyle doğru çözümler üretir; kriz anlarında istikrarı sağlar.

**Kurum Kültürü ve Değerlere Rehberlik**

Kurumun kültürünü ve değerlerini tüm davranışlarında yansıtır; ekip üyelerine örnek olarak ortak değerler etrafında birlik ve güven ortamı oluşturur.

Liderlik Yetkinlikleri

Liderlik 4.0 _ Stratejik Liderlik**Üst Kademe Liderler**

Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel
Müdürler, Genel Müdür Yardımcıları

**Vizyoner Düşünme ve Strateji Geliştirme**

Büyük resmi görerek geleceğe yön veren stratejiler geliştirir; ticari ve finansal farkındalığını kullanarak sürdürülebilir değer yaratır ve kurumun uzun vadeli vizyonuna katkı sağlar.

**Değişim ve Risk Yönetimi**

Değişimi bir fırsat olarak görür, dönüşüm süreçlerini planlı ve kararlı biçimde yönetir; riskleri öngörür, olası etkileri minimize edecek stratejik önlemler alır.

**Organizasyonel Tasarım ve Geliştirme**

Kurumun hedeflerine uygun organizasyon yapısını oluşturur; süreçleri, roller ve kültürel dinamikleri geliştirerek yüksek performanslı, çevik bir organizasyon inşa eder.

**İşbirlikleri Geliştirme ve Sosyal Etki**

İç ve dış paydaşlarla güçlü işbirlikleri kurar; toplumsal etkiyi ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen projeler geliştirerek kurumun sosyal sorumluluk alanındaki liderliğini güçlendirir.

Gelişim Tasarımı Modelimiz

A.D.A

ASSESS

Neden?

ÖN HAZIRLIK

Kalitatif /
Kantitatif
Araştırmalar

Odak Grup
Çalışmaları

Bireysel
Görüşmeler

Saha Ziyaretleri

Gelişim Merkezi

Yetkinlik
Değerlendirme

Envanter
Çalışmaları

DEVELOP

Nasıl?

GELİŞİM

Bireysel /
Grup Olarak
Öğrenme

Eğitimler

Atölyeler

Bireysel Koçluk

Bireysel Mentorluk

Takım Koçluğu

Tersine Mentorluk

ASSIST

Nasıl?

GELİŞİM DESTEKLEME

Tamamlayıcı
Öğrenme

Araştırmak
Öğrenme

İzleyerek
Öğrenme

Uygulayarak
Öğrenme

Paylaşarak
Öğrenme

Nasıl daha?

Dijital Partner ile
Öğrenme

Ölçme ve İzleme

Raporlama ve Değerlendirme

Programlarımız

Gelişim programlarımız, çalışanlarınızın ve kurumunuzun potansiyelini en üst seviyeye çıkarmayı hedefler. Ayrıca, çalışanların yeteneklerini geliştirmeye ve organizasyonel verimliliği yükseltmeye odaklanmaktadır.

Gerçek Güç Sahadan Gelir!

Sahanın Gücünün Motivasyonu ve Verimliliği®

BÜTÜNLEŞME FAKTÖRLERİ

Bütünü Görmek	Şirketin Hikayesine ve Markaya İnanç	Üst Yönetime Duyulan İnanç
---------------	--------------------------------------	----------------------------

GELİŞİM FAKTÖRLERİ

Gelişim ve Kariyer				Tanıma ve Takdir		
Kariyer Yönetimi	Teknik Beceri Gelişimi	Kişisel Gelişim	İyileştirme Çalışmalarına Katılım	Performans Değerlendirme	Tanıma ve Takdir	Ödüllendirme

İLİŞKİSEL FAKTÖRLER

Çalışma Arkadaşlarıyla İlişkiler			Yöneticilerle İlişkiler			Endüstriyel İlişkiler		
Bölüm İçi İşbirliği	Bölümler Arası İşbirliği	Sosyal Paylaşım Ortamları	İlk Kademe Yönetici	Orta Kademe Yönetici	Üst Kademe Yönetici	İş Sözleşmesi Süreci Yönetimi	Çalışan Temsili	Saha İK Yönetimi

TEMEL FAKTÖRLER

Yapılan İş			Çalışma Koşulları			Fiziksel Ortamı			Ücret ve Yan Haklar		
İşi Bilmek	Ürünü Bilmek	Performans Göstergelerini Bilmek	ISG	Dengeli İş Yükü	Çalışma Kuralları	Fiziksel Ortamlar	Dinlenme Alanları	Yemekhane	Sabit Gelir	Değişken Gelir	Sosyal Ödemeler
Etkin Saha Yönetimi		Planlı ve Programlı Çalışmak	Ekipman, Araç ve Gereçler		Vardiyalı Çalışma	Sağlık Hizmetleri	Servis	Çalışma Sahası Şartları	Sunulan Yemek		İzinler

Sayılarla Saha Liderleri Gelişim Programları

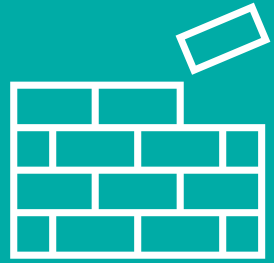
30.000+

20+

80+

15.000+

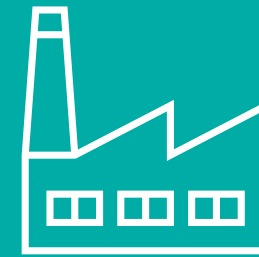
EĞİTİM SAAT



SEKTÖR



ŞİRKET



KATILIMCI



Google Classroom



Google
Classroom



SINIF YÖNETİMİ

Program Katılımcıları

Program Grupları



UYGULAMA YÖNETİMİ

Eğitim / Konu Bazlı Ödevler (Bireysel/Grup)

Geri Bildirimler



DOKÜMAN YÖNETİMİ

Videolar

Okuma Materyalleri

Yapay Zeka Desteęi



Adisa Akademi olarak; kapsayıcılık, çeşitlilik ve etkili iletişim konularında destek sağlayan bir yapay zeka asistanımız bulunmaktadır.

Bu asistan, çalışanlarımıza daha kapsayıcı bir iş ortamı yaratma sürecinde rehberlik ederek çeşitli iletişim stratejilerinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Çeşitliliği teşvik eden ve kapsayıcılığı artıran uygulamaları destekleyen bu teknoloji, ekipler arası uyumun güçlenmesine ve kurumsal hedeflerin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine olanak tanımaktadır.

NEDİR?

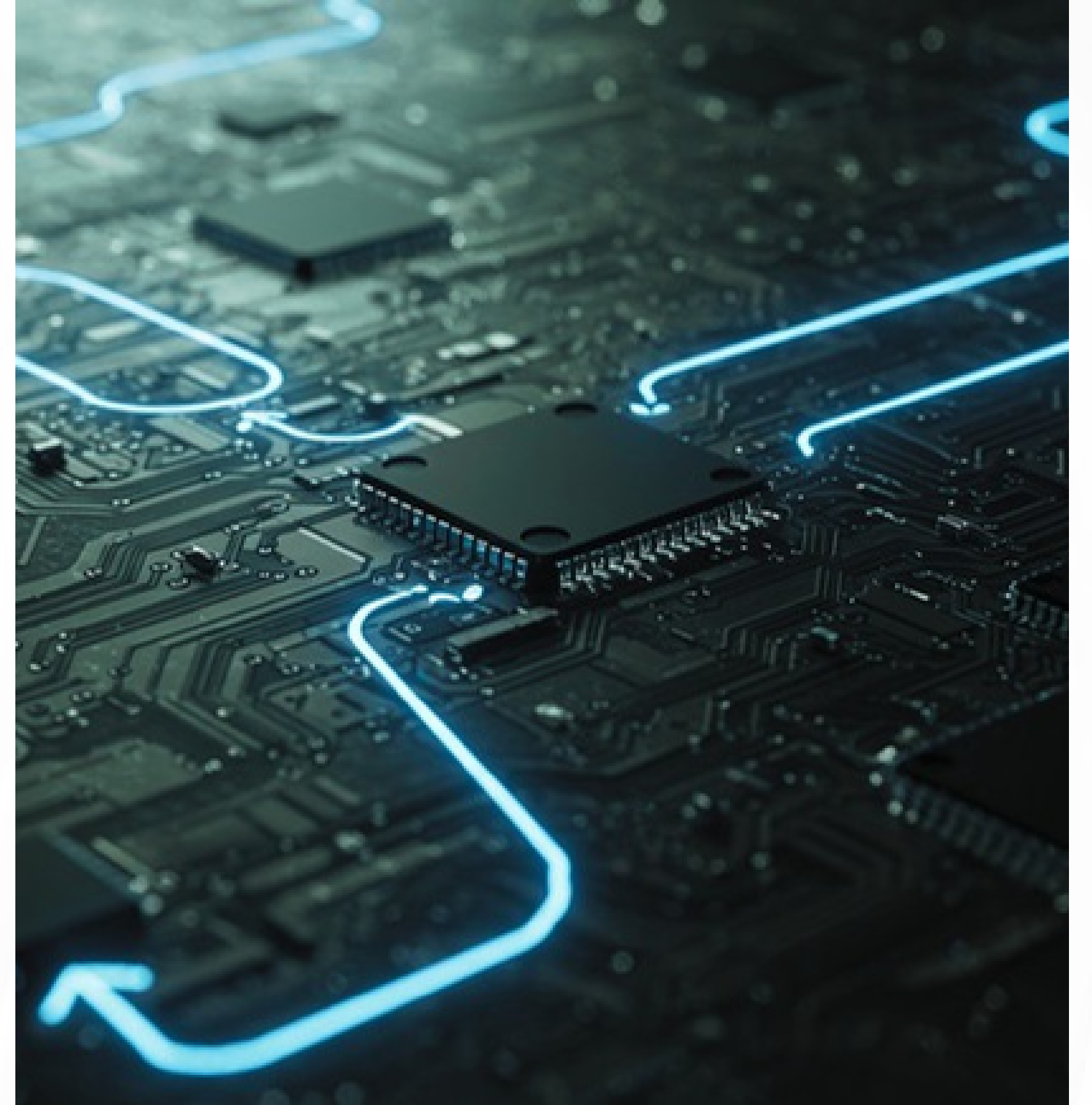
- Sadece eğitim içeriklerine özel çalışır.
- Tahmin yapmaz, dış kaynak kullanmaz.
- Tüm cevaplar eğitim dili, içeriği ve hedeflerine göre özelleştirildi.

NE DEĞİLDİR?

- Genel amaçlı bir chatbot değildir.
- Dış bilgi vermez, yorum yapmaz.

AMAÇ

- Eğitimlere entegre çalışan bir dijital yardımcı araç olmak.
- Tekrar, pekiştirme ve destek sunmak.



ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME



Ödüllü Programlarımız



Teşekkürler.

Kurumsal çözümlerimiz hakkında bilgi almak, talepleriniz, görüş ve önerileriniz için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

#BirlikteÇalışmakGüzel

 0216 504 88 77  akademi.adisa.com.tr
 İstanbul | İzmir | Bursa | Ankara | Gaziantep